

15. února 2024, Mělník

Všem zaměstnancům společnosti RETAL Czech a.s.

Vážení kolegové!

Chceme Vám oznámit, že jsme nedávno aktualizovali Postupy pro oznamování možných protiprávních jednání – whistleblowing („Zásady“), což je významný krok k zajištění transparentnosti, dodržování předpisů a ochrany oznamovatelů v rámci RETAL Czech a.s. („Společnost“).

Zásady byly připraveny a aktualizovány po přijetí směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Evropské unie, zavádějící jednotný a pevný rámec pro ochranu oznamovatelů ve všech členských státech Evropské unie.

Hlavním cílem těchto právních předpisů je podpořit oznamování trestných činů a správních porušení a jiných porušení práva EU poskytováním právních záruk proti odvetným opatřením.

Tento dokument popisuje základní ustanovení Zásad a jejich fungování.

1. Cíl: Zásady byly vytvořeny v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů, kterým je směrnice (EU) v České republice transponována. Popisuje zásady, jimiž se řídí vnitřní systém oznamování ve Společnosti a zabezpečení pro oznamující osoby.

2. Fungování: Společnost zavedla interní systém oznamování určený pro příjem a zpracování oznámení o určitých porušeních zákonů ze strany Společnosti nebo některým z jejích zaměstnanců prostřednictvím interních způsobů oznámení, tj. speciální e-mailové schránky, a osob oprávněných přijímat oznámení a nakládat s nimi bezpečně a důvěrně.

Za implementaci Systému odpovídá jediný člen představenstva Pavel Bláha a příslušnou osobou byla jmenována **Michaela Kubalová**, který plní veškeré povinnosti příslušné osoby uvedené v zákoně č. 171/2023 Sb.

3. Osobní rozsah (na koho se vztahuje): Aktualizované Zásady se vztahují výhradně na všechny zaměstnance, dobrovolníky a stážisty Společnosti. Všechny tyto osoby a další osoby s nimi spojené požívají záruk ochrany jejich identity, důvěrnosti a utajení oznámení, a co je nejdůležitější i ochrany proti odvetným opatřením, aby bylo zaručeno, že oznámení v dobré víře se nezpůsobí propuštění nebo jiné negativní zacházení vůči oznamovateli.

Společnost se rozhodla pro vyloučení příjmu oznámení od osob, které pro Společnost nevykonávají pracovní nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) nebo i) zákona č. 171/2023 Sb.

4. Oznámení: Interní způsoby pro oznámení jsou určeny k přijímání oznámení o porušení právních předpisů souvisejících s různými záležitostmi, včetně práva Evropské unie a porušení trestních nebo správních zákonů. Zásady specifikují typy protiprávních jednání, která mohou být oznamována.

Je třeba poznamenat, že tyto interní způsoby nejsou určeny k přijímání obav z porušení etických standardů popsanych v Kodexu obchodního chování skupiny RETAL a dalších zásadách společnosti. Z určitých právních a provozních důvodů, včetně potřeby dodržovat přísná pravidla při nakládání s daty, Společnost zřídila speciální místní způsoby oznamování pro zpracování těchto specifických oznámení.

5. Způsoby podávání oznámení: Společnost vytvořila následující způsoby podávání oznámení, a to:

Emailem:

michaela.kubalova@retal.cz

Poštou:

RETAL Czech a.s.
Pozornost
Michaela Kubalová
Strážnická 3586
Mělník, 276 01
Česká republika

Telefonicky:

Příslušná osoba
telefonicky na čísle
+420 775 869 124 v
běžné pracovní době

Osobně:

Příslušná osoba
kontaktujte telefonicky
+420 775 869 124 v
běžné pracovní době a
domluvte si schůzku.

Pokud se oznámení dotkne příslušné osoby, může být doručena jedinému členu představenstva Pavlu Bláhovi a bude zpracována v souladu se Zásadami.

Všem kolegům se doporučuje, aby prostřednictvím jednoho z těchto způsobů podávali připomínky a oznámili porušení zákona v rozsahu těchto Zásad.

Oznámení NESMÍ být anonymní!

Každé oznámení musí obsahovat minimálně jméno, příjmení a datum narození oznamovatele, pokud není příslušné osobě známa totožnost osoby.

Oznámení lze úřadům podávat i externě.

Externí oznamovací způsob v ČR

Ministerstvo spravedlnosti | Ministerstvo spravedlnosti
<https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>;
Mgr. Marek Netočný (mnetocny@mzp.justice.cz); tel: +420 221 997 840.

Další způsoby oznamování pro podávání oznámení v Evropské unii

Oznámení o porušení práva Evropské unie lze podávat způsobem popsáním na adrese https://commission.europa.eu/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/complaints-about-breaches-eu-law/how-make-complaint-eu-level_es

6. Důvěrnost: oznamující osoby a další chráněné osoby mají právo utajit svou totožnost. Zásady zajišťují, že jsou přijata opatření k zachování důvěrnosti údajů.
7. Utajení: Informace v systému zůstávají důvěrné a jsou přístupné pouze oprávněným pracovníkům. V souladu se zákonem lze učinit výjimky.
8. Zpracování osobních údajů: Zpracování osobních údajů se řídí platnými předpisy. Přístup k osobním údajům je omezený a údaje jsou uchovávány pouze po nezbytně nutnou dobu.
9. Zákaz odvetných opatření: Jakákoli forma odvetných opatření je výslovně zakázána. Odvetné činy jsou považovány za porušení, vyšetřovány a mohou vést k disciplinárnímu postihu.
10. Nedodržení: Nedodržení zásad bude prošetřeno a může mít za následek disciplinární nebo jinou odpovědnost podle platných zákonů.

Vyzýváme každého zaměstnance, aby se seznámil se Zásadami a přispěl k vytvoření kultury integrity a odpovědnosti ve Společnosti.

s úctou

Pavel Bláha
Jediný člen představenstva



Postupy při oznamování o možném protiprávním jednání – whistleblowing

I. Obecná ustanovení

I.1. Tato interní směrnice stanoví podmínky a postup pro přijímání oznámení, vyřizování a prošetřování oznámení a způsob nakládání a uchovávání získaných informací takovým způsobem, který je v souladu s obecně závaznými právními předpisy platnými na území České republiky, zejména pak směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie a zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „**právní předpisy**“). Účelem tohoto interního předpisu je zajistit ochranu oznamovatelům, kteří v dobré víře upozorní na jednání, o kterém se domnívají, že je v rozporu s právními předpisy.

I.2. Tato interní směrnice zavádí vnitřní oznamovací systém ve Společnosti ve smyslu příslušných právních předpisů.

I.3. Přijímání oznámení, způsob vyřizování oznámení a způsob nakládání s informacemi bude realizováno výlučně v souladu s právními předpisy, a to s důrazem na důvěrnost a ochranu oznamovatelů a společně chráněných osob.

I.4. Společnost tímto sděluje, že příslušnou osobou pro výkon činností ve smyslu příslušných ustanovení zákona o ochraně oznamovatelů a přijímání oznámení podle této interní směrnice je:

Michaela Kubalová

mobil: +420 775 869 124

e-mail: michaela.kubalova@retal.cz

adresa: RETAL Czech a.s., Strážnická 3586, 276 01 Mělník

I.5. Společnost pro účely podávání písemných oznámení rovněž zřizuje schránku, která je umístěna v areálu zaměstnavatele, označena názvem Společnosti a popisem „WHISTLEBLOWING“. Uvedená schránka je umístěna v prostorách vstupní haly do administrativní budovy / výrobní haly.

I.6. Veškeré formy odvetných opatření proti oznamovatelům a dalším společně chráněným osobám jsou zakázány. Ochrana proti odvetným opatřením oznamovateli náleží i v případě, že pro podání oznámení využije externí oznamovací kanál zřízený podle platných právních předpisů.

I.7 Touto interní směrnicí nejsou dotčeny ostatní interní organizační předpisy Společnosti. Porušení interních předpisů Společnosti, které zároveň představuje protiprávní jednání ve smyslu této interní směrnice, lze oznamovat postupem stanoveným touto interní směrnicí, i když to v příslušné interní směrnicí nebo předpisu není výslovně uvedeno.

II. Základní definice

Pro účely této interní směrnice mají následující pojmy dále uvedený význam:

„**Společnost**“ znamená společnost RETAL Czech a.s., Strážnická 3586, 276 01 Mělník, IČO: 27408434.

„**oznámením**“ se rozumí oznámení fyzické osoby obsahující informace o možném protiprávním jednání, o kterém se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s činností pro Společnost. Oznámení musí být dostatečně podrobné a musí, pokud možno, obsahovat alespoň jméno a pracovní pozici oznamovatele, případně jiné údaje umožňující jeho identifikaci, podrobný popis protiprávního jednání a jak se o něm oznamovatel dozvěděl, datum a místo protiprávního jednání, jména a pracovní pozice osob zapojených do protiprávního jednání či informace, které umožní jejich identifikaci, jména dalších osob, které mohou dosvědčit pravdivost nahlášených faktů, pokud takové osoby existují, jakékoli další informace včetně dokumentů, které mohou pomoci ověřit oznámené skutečnosti.

„**protiprávním jednáním**“ je jednání, které má znaky trestného činu nebo přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000 Kč nebo jednání, které porušuje jiný právní předpisy nebo předpisy Evropské unie v oblasti:

- finančních institucí, finančních služeb, finančních produktů a finančních trhů,
- daně z příjmů právnických osob,
- předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
- ochrany spotřebitele a souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
- bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
- ochrany životního prostředí, bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat,
- radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
- zadávání veřejných zakázek, veřejných dražeb a hospodářské soutěže,
- ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
- ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
- ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
- fungování vnitřního trhu včetně ochrany unijních pravidel hospodářské soutěže a státní podpory.

„**příslušná osoba**“ je osoba určená Společností v článku I odstavec 4 této interní směrnice.

„**oznamovatel**“ je fyzická osoba, která v dobré víře podala oznámení o možném protiprávním jednání, o kterém se dozvěděla v souvislosti s výkonem relevantní činnosti pro Společnost. Výkonem relevantní činnosti se pro účely této interní směrnice i ucházení se o práci nebo výkon jiné relevantní činnosti.

„**dobrá víra**“ je přesvědčení oznamovatele, že obsah oznámení je pravdivý, a že oznámení obsahuje informace o protiprávním jednání.

„**relevantní činnost**“ je činnost vykonávaná v souvislosti s výkonem:

- zaměstnání,
- služby,
- dobrovolnické činnosti,
- odborné praxe a stáže.

„**společně chráněná osoba**“ je osoba, jež společně s oznamovatelem nemůže být vystavena odvetným opatřením a jíž se rozumí:

- osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
- osoba, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou,
- osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele nebo osoba v obdobném postavení,
- osoba oznamovatelem ovládaná,
- právnická osoba, v níž má oznamovatel účast, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou,
- právnická osoba, jejíhož voleného orgánu je oznamovatel členem, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou,
- osoba, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost,
- svěřenský fond, jehož je oznamovatel nebo právnická osoba zakladatelem nebo obmyšleným nebo ve vztahu k němuž jsou oznamovatel nebo právnická osoba osobou, která zvýší majetek svěřenského fondu smlouvou nebo pořízením pro případ smrti.

„**ochrana**“ jsou všechny přiměřené kroky Společnosti k zajištění důvěrnosti totožnosti oznamovatele a k ochraně společných chráněných osob před odvetnými opatřeními a finančními ztrátami.

„**odvetné opatření**“ je jakékoliv jednání (včetně opomenutí) v souvislosti s prací nebo jinou relevantní činností, které bylo vyvoláno oznámením a které je přímo či nepřímo učiněno proti oznamovateli a dalším společně chráněným osobám a které je způsobilé způsobit jim újmu, a to zejména:

- rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- odvolání z místa vedoucího zaměstnance,
- snížení mzdy nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- diskriminace,
- přeložení nebo převedení na jinou práci,
- pracovní posudek,
- ostrakizace,
- neumožnění odborného rozvoje,
- změna rozvržení pracovní doby,
- vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- zásah do práva na ochranu osobnosti.

„**ministerstvo**“ je Ministerstvo spravedlnosti České republiky, se sídlem Vyšehradská 427/16, 120 00 Praha 2, IČO: 000 25 429.

„**zákon o ochraně oznamovatelů**“ je zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

III. Oznámení a postup po podání oznámení

III.1. Způsob podávání a přijímání oznámení

III.1.1. Oznamovatel je oprávněn podat oznámení příslušné osobě prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému zřízeného Společností, a to ústně, písemně nebo na žádost oznamovatele i osobně, nebo ministerstvu. Požádá-li o to oznamovatel, je příslušná osoba povinna oznámení přijmout osobně v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů ode dne podání žádosti.

Oznamovací systém je určen jak pro zaměstnance Společnosti, dobrovolníky, stážisty a další osoby, které vykonávají práci pro Společnost jakoukoli formou. Přijímání oznámení od osob, které pro Společnost nevykonávají práci, je výslovně vyloučeno.

III.1.2. Oznamovatel, který podává oznámení, tak může učinit:

- **písemně**, a to odesláním prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb na adresu pro doručování k rukám příslušné osoby, prostřednictvím elektronické komunikace (e-mail) uvedených v článku I odstavec 4 nebo vhozením do schránky důvěry zřízené Společností, a
- **ústně**, a to osobně příslušné osobě nebo telefonicky na tel. lince přístupné pouze příslušné osobě.

III.1.3. Oznamovatel může informace, které tvoří obsah oznámení, uveřejnit, pokud:

- podal oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a ministerstvu nebo přímo ministerstvu a v určených lhůtách nebylo přijato vhodné opatření, zejména příslušná osoba neposoudila důvodnost oznámení, Společnost nepřijala k předejití nebo nápravě protiprávního stavu vhodné opatření nebo příslušná osoba neposoudila oznámení,
- má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku a bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy, nebo
- má oprávněný důvod se domnívat, že v případě podání oznámení ministerstvu existuje vzhledem k okolnostem případu zvýšené riziko, že budou on nebo společně chráněná osoba vystaveni odvetným opatřením nebo že je ohrožena působnost ministerstva.

III.1.4. O přijetí oznámení podle této interní směrnice příslušná osoba písemně vyrozumí oznamovatele do 7 dnů ode dne přijetí oznámení, ledaže:

- oznamovatel neposkytl svoje jméno a bydliště

- oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
- je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.

III.1.5. Společnost nepřijímá anonymní oznámení.

III. 1.6. Společnost garantuje důvěrnost oznámení i informací, které obsahuje, stejně tak jako ochranu totožnosti oznamovatele. Plné znění oznámení a totožnost oznamovatele jsou známy pouze příslušné osobě. Při zapojení dalších osob do prošetřování oznámení postupuje příslušná osoba tak, aby nedošlo k narušení ochrany totožnosti oznamovatele a důvěrnosti oznámení.

III.2. Posouzení důvodnosti podaného oznámení

III.2.1. Cílem prošetřování oznámení je posouzení důvodnosti oznámení, a v případě důvodného opatření určení vhodných opatření pro nápravu protiprávního jednání.

Při zjišťování poznatků o oznamovaném protiprávním jednání je příslušná osoba oprávněna požadovat relevantní dokumentaci a informace od zaměstnanců a členů orgánů Společnosti, s výjimkou vyloučených informací z oznamování. Tyto osoby jsou povinny poskytnout příslušné osobě součinnost, s výjimkou poskytnutí vyloučených informací o oznamování a případů, kdy by došlo k porušení chráněné povinnosti mlčenlivosti. Při zjišťování výše zmíněných poznatků může příslušná osoba taktéž vstupovat do prostor a informačních systémů Společnosti. Příslušná osoba je povinna počínat si tak, aby zasahovala do práv prošetřovaných osob a subjektů jen v míře nezbytně nutné pro dosažení cíle prošetřování. O veškerých zjištěných poznacích je příslušná osoba povinna zachovat mlčenlivost. Příslušná osoba je dále oprávněna s ohledem na složitost případu požádat o zapojení zaměstnanců Společnosti a/nebo externích konzultantů. Zapojení externích konzultantů schvaluje předseda představenstva Společnosti v souladu s interními pravidly pro uzavírání smluv a pravidly pro zpracování osobních údajů.

Příslušná osoba posoudí důvodnost oznámení a písemně vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát.

O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím ledaže:

- oznamovatel neposkytl svoje jméno a bydliště
- oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
- je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.

III.2.2. Shledá-li příslušná osoba, že oznámení:

- **je důvodné**, navrhne Společnosti opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu,
- **je nedůvodné**, bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a všech okolností, které jí jsou známy,

neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci, nebo

- **není oznámením** podle právních předpisů, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyrozumí oznamovatele.

III.3. Přijetí opatření k nápravě

III.3.1. V případě shledání důvodnosti oznámení navrhne příslušná osoba Společnosti vhodná opatření k předejití či nápravě protiprávního stavu, která Společnost přijme, případně přijme jiná vhodná opatření. Příslušná osoba rovněž informuje předsedu představenstva Společnosti, který zahájí proces realizace opatření k nápravě. Předseda představenstva rozhodne o uložení nápravného opatření nejpozději do 60 dnů ode dne skončení prošetřování oznámení. Návrhem příslušné osoby přitom není vázán. Odchýlení se od návrhu příslušné osoby je povinen ve svém rozhodnutí o uložení nápravného opatření zdůvodnit.

Nelze-li o uložení nápravného opatření rozhodnout ve lhůtě dle první věty, je toto předseda představenstva Společnosti povinen oznámit příslušné osobě spolu s odůvodněním. Za provedení nápravného opatření odpovídá zaměstnanec pověřený realizací nápravného opatření.

III.3.2. O přijatých opatřeních Společnost neprodleně vyrozumí příslušnou osobu. Příslušná osoba zaznamenaná přijatá nápravná opatření do evidence oznámení. Příslušná osoba o přijatých nápravných opatření bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele ledaže:

- oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
- je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.

III.4. Pravidla pro poskytnutí údajů

III.4.1. Příslušná osoba není oprávněna poskytnout informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání oznámení. To platí i pro informace o totožnosti osoby uvedené v oznámení.

III.4.2. Informace o totožnosti oznamovatele a společně chráněných osob je možné poskytnout jen s jejich písemným souhlasem, ledaže je příslušná osoba povinna tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů. O poskytnutí informací o totožnosti oznamovatele orgánu veřejné moci je příslušná osoba povinna oznamovatele předem vyrozumět a uvést důvody pro poskytnutí informací. Oznamovatel má možnost se k poskytnutí informací o jeho totožnosti vyjádřit.

IV. Zaznamenávání, evidence a uchovávání oznámení

IV.1. Zaznamenávání ústně podaných oznámení

IV.1.1. V případě ústního oznámení je příslušná osoba povinna před učiněním oznámení

poučit oznamovatele, že může být pořízena zvuková nahrávka (v případě souhlasu oznamovatele) a/nebo jeho přepis a požádat oznamovatele o souhlas s pořízením zvukového záznamu. Příslušná osoba dále poučí oznamovatele o jeho právu se ke zvukové nahrávce nebo přesnému přepisu vyjádřit, přičemž mu příslušná osoba musí umožnit vyjádření se k pořízené nahrávce či přepisu s jeho písemným podpisem a k pořízené nahrávce či přepisu jeho vyjádření přiložit.

IV.1.2. Nevysloví-li oznamovatel s pořízením zvukové nahrávky nebo přepisu souhlas, nesmí je příslušná osoba pořídít. V takovém případě sepišou záznam, který věrně zachycuje podstatu ústního oznámení. Příslušná osoba umožní oznamovateli, aby se k záznamu vyjádřil s jeho písemným podpisem. Vyjádření oznamovatele se k záznamu přiloží. Obdobně se postupuje, není-li technicky možné pořídít zvukovou nahrávku ústního oznámení.

IV.2. Evidence a uchování oznámení

IV.2.1. Příslušná osoba vede v elektronické podobě evidenci údajů o přijatých oznámeních, a to v rozsahu:

- datum přijetí oznámení,
- identifikace oznamovatele,
- shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li jí její totožnost známa, a
- datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení a jejich výsledek.

IV.2.2. Oznámení jsou ve výše uvedeném rozsahu evidována po dobu 5 let ode dne jejich přijetí, přičemž přístup do této evidence má pouze příslušná osoba.

IV.2.3. Zpracovávány budou pouze osobní údaje nezbytné pro zpracování a prošetření oznámení a přijetí nápravných opatření, a to výhradně za účelem souladu s postupem stanoveným v této interní směrnici.

IV.2.4. Zpracování osobních údajů se řídí zákonem č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů, Nařízením Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46 ES, zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění.

V. Přestupky oznamovatelů

Za podání vědomě nepravdivé oznámení hrozí oznamovateli pokuta až ve výši 50.000,- Kč.

Ochrana oznamovatelů se nevztahuje na vědomě nepravdivá oznámení a na jednání, které má za cíl zneužít interní oznamovací systém v neprospěch Společnosti nebo jejích zaměstnanců.

VI. Závěrečná ustanovení

RETAL Czech a.s.	Ř-03	Název dokumentu: PRACOVNÍ ŘÁD	Příloha č.3
-------------------------	-------------	---	--------------------

VI.1. Tato interní směrnice se vydává na dobu neurčitou a nabývá platnosti a účinnosti dne 1. 9.2023.

VI.2. Tato vnitřní směrnice bude zveřejněna způsobem umožňujícím dálkový přístup.